

趙錦德牧師

轉瞬間，OnTrack領袖培訓學院（下稱OnTrack）已成立十年。回望初期的OnTrack，我想到三個英文字：Disillusionment（幻滅）、Disappointment（失望）和 Discouragement（沮喪），因當時只得到很少數的教牧及教會願意接受OnTrack。現在的OnTrack卻頗有獨特性：沒有固定的辦公室，居住不同地區的同工均在家工作；以小小的預算（不到十三萬加元一年），不刻意籌款，卻在幾個不同的地域運作（美加、東南亞和澳洲）。

OnTrack能維持至今主因有三：神的恩典和供應；委身的同工和董事；常保持敏捷和專注。十年雖不算長，但柴九金句「人生有幾個十年」及摩西都提醒我們注意生命的短促（詩九十10、12、17）：我們一生的年日是七十歲，若是強壯可到八十歲；但其中所矜誇的不過是勞苦愁煩，轉眼成空，我們便如飛而去。求你指教我們怎樣數算自己的日子，好叫我們得著智慧的心。但主——我們神的榮美歸於我們身上。願你堅立我們手所做的工；我們手所做的工，願你堅立。

作為OnTrack創始人，我最常關心的是上帝會否接納我們的事奉，且關心這些事奉是否有成效。過去十年，OnTrack：

- 曾在溫哥華舉辦超過一百次與培訓領袖有關的工作坊、活動、研討會和培訓班。
- 曾帶領數十個教牧領袖的專業培訓班。
- 曾替超過二千位牧師和四百多位長執作領導力的評估和建立團隊的訓練。
- 曾為超過二百多間教會作堂會健康檢查。
- 曾有卅多位來自本地、香港和澳洲學生畢業於本院的領袖證書課程。
- 曾在華人教會和教育界中發起及促進教練（coaching）運動。

但對OnTrack的評估，不應僅由曾舉辦的活動次數和參加人數來決定，重要的是質素的評估。“OnTrack”不僅是組織口號，更是檢視組織方向的門檻。事工有否偏離軌道（off track）是驗正質素的測驗，提醒我們專注使命：鼓勵（to encourage）、授權（to empower）和加力（to energize）。若OnTrack沒有偏離軌道，全是同工隊伍能發揮「檢查和平衡」的功勞。

相對其他機構，OnTrack的資源非常有限，但事工的規模卻是宏偉的。其中使我引以自豪是富創造力和彈性的同工團隊。因著他們，OnTrack能夠實現「以最小成本成就最大影響力」的哲學。即使在金融海嘯間達20%捐贈收入下降，不但事工沒受影響，甚至年終時略有盈餘。OnTrack同工的承諾和委身是驚人的，有些同工不受工資，或以低工資來支持OnTrack。他們常充滿活力、晝夜不停，甚至跨時區、任勞任怨地服侍。

這十年間，OnTrack有意識地防範因自我陶醉而發展英雄心態，我們絕非無所不能；我們不以高姿態來開辦活動，並認真地對待意見和批評；我們努力保持警覺，自我批評為求所提供的服務對堂會有高度適用性。下一個「十年」該怎樣做？OnTrack將繼續善用資源。OnTrack需要擴大的不是基礎設施，而是事工的影響力。我們將會更刻意地尋找合適的土壤，去種植和發展有關健康教會和領袖培育的事工。來年OnTrack的重點將轉向溫哥華以外的地區。我們最近在香港成立OnTrack網絡（OnTrack Networks），一個讓相關機構與領袖對話、學習，進而成為合作夥伴，一起推動健康堂會倍增運動，和發展新的教會範例的平台。

OnTrack十年之後仍存在嗎？「可能，但沒有必要。」因OnTrack的角色只是催化劑和促進者。若堂會已在發動倍增運動與推動領袖培育，或有其他擁更多資源的組織起來帶領，OnTrack便沒有存在的需要。倘若使命未完，OnTrack會繼續從邊緣而非從中心發力。因為在邊緣的往往比處於中心的看得更清晰。為此，兩個關鍵性的組織價值必須紮根於OnTrack：「自我評價」的能力和「學習型組織」（learning organization）的生命。

使徒保羅是我敬仰的人物，他專注於領人歸主的意識成為他的驅動力：I don't know about you, but I'm running hard for the finish line. I'm giving it everything I've got. No sloppy living for me! I'm staying alert and in top condition. I'm not going to get caught napping, telling everyone else all about it and then missing out myself. (林前九26-27；Msg) 這經文提醒我OnTrack必需向著目標進發才能得著從那位呼召者而來的確認和肯定。

編按：由於版面有限，本特輯只能節錄部份文章。請到www.ontrackinstitute.com瀏覽所有完整文章。

禱文、祝賀及感言

*A Prayer For OnTrack On Its 10th Anniversary
Offered by Ruth Chan 詹維明女士*

Our Heavenly Father,

We come before You with worship, praise and thanksgiving for what You have done during the past ten years and wait eagerly for You to show us the next steps.

You gave OnTrack a clear vision in its conception and we have been following these goals to serve our Chinese churches here in North America and abroad. The route might have many detours and difficulties but You are the guiding light all along, therein lies Hope and Encouragement so we would not give up.

As we look into the future we pray that we will continue to commit every decision and plan to You. As in the books which recorded the Israelites' journey in the wilderness, we pledge to "do the work just as the Lord has commanded." Check us and hold us back if we run ahead of You or have hidden agenda to achieve our personal ambition.

As a team serving You together we pray that Your Spirit would enable each of us to cultivate an intimate and organic relationship with You before waving the banner of "in love and unity we serve". Help us to remember always that apart from You we can do nothing.

As Moses prays at the end of Psalm 90 we pray also that Your favor be rested upon us and You will establish the work of our hands - because You occupy the throne room in each of our hearts and that You are our Lord and Master.

We pray in the precious name of Jesus Christ. Amen

前董事會成員 陳耀鵬牧師（香港建道神學院副院長）
很想分享五個對OnTrack的感受：

鮮明的異象：OnTrack建立教會領袖，分析強弱，提供諮詢及建議策略，基督教圈子中不是很多機構提供這方面的服務。

委身的同工：OnTrack很多時都是入不敷支。不同的神學院、教會甚至機構定曾邀請趙牧師「過檔」，但他不為所動，堅守OnTrack；很多同工不單出力，更是「貼錢」去承擔事工。

肯定的果效：雖然OnTrack是「小本經營」，果效卻很大，趙牧師每年在不同地方訓練不同年齡、宗派、閱歷的傳道人，幫助教牧、神學生檢視自己的領導風格，深受尊重。

國際的視野：OnTrack曾在香港、澳門、澳洲、馬來西亞等帶領講座，雖近年較注重香港的事工，但在其他地方亦已建立穩固基礎。

本地的服侍：OnTrack源於加拿大溫哥華，服侍對象自然是溫哥華的教會，舉辦很多講座、高峰會、訓練班、教牧座談會，為本地教會的發展帶來長遠及積極的影響。

願意神在未來的日子叫OnTrack在這五方面繼續on track。

策略夥伴 胡志偉牧師（香港教會更新運動總幹事）
走一條不易的路

我認識的趙錦德牧師（David）帶領的OnTrack已走過了10年，確實是難能可貴！OnTrack要走的路，在全球華人教會中這樣作的，少之又少；David是開路先鋒，在堂會健康診斷（NCD）、教牧性格分析（PFP）、教練與堂主任訓練等，「教新」與OnTrack共建的事工項目，經過十年來的孕育、成長，以致今日在教會界享有聲譽，這一切皆因David的專注與委身，我及其他牧者在他的訓練上也獲益良多。在此，代表「教新」董事會及同工，送上真誠的祝福，願主在前面另一個十年繼續使用David與OnTrack的事工！

策略夥伴 余達心牧師（中國神學研究院院長）

OnTrack服侍華人教會的教牧領袖，十年彈指而過，受惠的人可謂多矣，不少在事奉的路上得到更新和激勵，繼續on track地專心傳道牧養，不旁騖，不放棄。

默默地、隱然地，OnTrack對華人教會的貢獻大矣。鏗而不捨地、默默地耕耘的，是錦德弟兄。他的信念、毅力是我非常佩服的。看到他不辭勞苦，幫助中神受訓作未來教牧的同學成為更成熟、更有領導能力的牧者，我心中充滿感激，常有一種向他致敬的衝動。我謹代表中神多謝OnTrack，也多謝錦德弟兄。

策略夥伴 張略牧師（中國神學研究院教務長）

基督徒領袖首要的任務，是裝備信徒，各盡其職，完成神委予教會的異象和使命。在過去的十年間，OnTrack擔起了非常重要的任務，就是裝備和支援這些領袖，提供合適的訓練，實是切中了他們的需要；使他們繼續薪火相傳，忠心教導那些能教導別人的人。OnTrack不單提供了所需的途徑，且是貫切實行此道，叫教會能被建立起來。願主在往後的日子，繼續使用在其中服侍的，及在其中接受服侍的，讓教會得以長大成人，上帝得到榮耀。

策略夥伴及2007年畢業生 麥漢勳牧師
（中華基督教會灣仔堂主任牧師）

領袖何處尋？

「領袖」是個叫人感到矛盾的稱呼。我們渴望有領袖，但常對領導我們的人心存不滿和埋怨。有時也希望擠身這個行列，但當我們被冠以「領袖」稱號時，內心卻感到受壓和苦惱。領導不易為，站出來為大眾謀福祉，確實變成吃力不討好的苦差。若不是回應神的呼召，誰會甘心樂意作出承擔呢？

上帝為人預備的，不是君臨天下的領袖，而是肯把自己生命傾倒出來的僕人領袖。我們這時代需要有委身的人，作出承擔，願與人同行。承擔極不容易，需要有作決定勇氣，敢於前行的冒險精神，還有為著作正確決定而付出的努力和代價。

OnTrack十週年確是值得感恩，這十年來趙牧師和一群熱愛教會的董事、同工和合作伙伴，默默承擔支援教牧同工長執的工作。讓我們結連成為一群為守望和建立教會的同行者。深盼未來十年，OnTrack能發展成為一個成熟網絡，連結更多委身於建立領袖的同工，共同開墾這一片對教會具深遠影響的土地。

前董事會成員及主 黃以誠牧師
（溫哥華華人浸信會主任牧師）

感謝神藉趙錦德牧師開始OnTrack事工，並與一班有同一異象的弟兄姊妹忠心服侍眾教會，十年如一日。

求神繼續使用OnTrack支援教牧同工，協助信徒領袖同心建立堂會，擴展神的國度。

亦期望OnTrack眾同工繼續靠主，努力不懈地肩負在這時代適切華人教會需要的重任。願神得榮耀！

現任董事會成員 吳善仁先生

初接觸OnTrack是參加PFP性格評估課程。發覺OnTrack的課程著重信徒心的培育，品格的栽培，使之更像基督。

人心深處隱藏著很多情慾、惱怒、苦毒等幽暗面，信徒需拿出勇氣接觸內心，因耶穌住在其中。盼望本地更多信徒把握機會參加OnTrack課程，認識自己、認識神。當你願意接觸內心的主耶穌時，祂會醫治、救贖你的心。心的改變便是人的改變，也是品格的建立。

願每個信徒能達致「我的心歡喜，我的靈（原文作榮耀）快樂，我的肉身也要安然居住」的境界。

前策略夥伴 曾國雄牧師（加拿大遠東廣播總幹事）

感謝神，讓趙牧師在建立教會、培訓領袖方面有相當負擔！帶領OnTrack在服侍教會事工上，成為教會的祝福。數年前，遠東廣播跟OnTrack彼此合作，資源互用，讓大家都有很多配搭的學習。

在此，小弟鼓勵OnTrack各同工繼續努力事奉，我非常相信教會或機構，都需要「有益及有建設性」的提醒，OnTrack就正好提供這方面的服務！

僅祝OnTrack在往後的日子更能榮神益人！

恭賀OnTrack領袖培訓學院十週年之喜

十載教會伙伴
作育神國英才

加拿大克里威廉學院 陳頌恩致意
（前策略夥伴）

2009年畢業生：蕭樹德先生（家庭更新協會－加拿大分會）

偶然下接觸到OnTrack的事工，深被OnTrack的事奉理念吸引，從而參加「生命轉化的領袖」課程，透過OnTrack提供的學習平台，體驗到生命轉化的重要性，重新認識自我。導師們都不遺餘力，生動活潑，打破一貫沉悶的學習氣氛；從不同的課題引發思考，調較人生方向，重整事奉背後的價值觀，建立健康事奉心態，讓神得榮耀。

藉著OnTrack十週年之餘，願OnTrack Ministry的異象及目的繼續發光發熱，「幫助教會、教牧及平信徒領袖不偏不離、好好完成上帝託付他們的異象與使命。」好讓彼此都能「忘記背後，努力面前，向著標竿直跑。」共勉。

前董事會成員 王靄達先生

十多年前趙錦德牧師和我分享他的心志，在聖靈的感動和催促下成立了OnTrack領袖培訓學院（下稱OLI），有幸加入董事會，和幾位資深教牧及教會領袖一起事奉，希望透過OLI對教會盡一點力。轉眼間已十年，OLI的人力物力有限，然而也完成許多很有意義的事工，而且還繼續力求上進，多可喜，多感恩，正如詩篇所說，一切的好處不在上帝以外。

策略夥伴 陸錫聰先生（家庭更新協會－加拿大分會總幹事）

我所認識的OnTrack有三個「心」。

專心：除了上帝託付他們的使命——輔助教會，鼓勵、支援、強化領袖外毫不side-track。「家新」也是執著於專注單一方面，所以很明白「貪多嚼不爛的道理」。Staying ONTRACK是他們成功的一個非常重要因素。

關心：趙牧師事事以眾教會及機構的好處著想，是「成人之美」的服侍模範。在這方面「家新」也惠及不少。去年OnTrack為我們量身定造「婚姻教練」課程，幫助我們的領袖成長成熟，讓我們配備更多合用工具來打更美好的仗。

同心：每次看見OnTrack同工的默契，都為他們感謝上帝。各人雖恩賜不同，亦盡能因才而用，各盡其職，成其大業，完成上帝的託付。

OnTrack十歲了！祝福OnTrack能大展拳腳，展翅上騰，成為眾多教會的好伙伴，因助人而大大蒙福。

2008年畢業生：盧黃美香女士（西北溫基督教頌恩堂）

在OnTrack的課程最大的得益是學到怎樣作領袖。在事奉的過程裡，屢見困難、挫折、甚至創傷，未見出路。OnTrack的課程剛好是及時雨，讓我知道要補身：明白、建立、裝備自己。在素描、PFP等工具裡，看清楚自己的面目，也明白多些一起作工的弟兄姊妹。多一分了解，少一分誤會。課程也提醒我：生命的成長就是不停的學習和改變，在心意更新而變化中，作一個好的領袖也是一個好的跟隨者。

為今天有這樣的提醒而感恩，亦要窮一生不斷體會、學習和操練，盼能更有力的事奉。

2010年畢業生：黎關淑霞女士
（溫哥華華人宣道會非沙崙教會）

於我，OnTrack猶如一部「邁向成熟」的專線列車，車上的出色隊工領著我一站一站，循序漸進的：檢視屬靈生命；發現蠶食生命的毒瘤所在；按真理來處理；訂定治療方案和步驟；藉靈程筆記和退修作經常的反省，梳理生命；從而認清神所賦予的恩賜和召命。箇中我得著導師亦師亦友的分享生命故事，以其生命來教導，誠懇地跟進，促進我成長和忠於召命，回饋於神。我活得充實、積極和豐富，全因神藉OnTrack賜恩福的緣故。

願在此感謝和慶祝OnTrack的生命工程，並願神常與他們同在，擴展他們的疆界，賜福和保守！

OnTrack領袖培訓學院2000-2010年大事回顧

OnTrack領袖培訓學院成立

8月：向加拿大卑斯省註冊
成為「非牟利機構」



1月：加拿大稅務局 (CRA) 批准OnTrack領袖培訓學院簽發免稅收據



- 與加拿大家庭更新協會成為策略盟友
- Harvest Foundation首次支持OnTrack

1月：參與溫哥華MissionsFest展覽

5月：「教會領袖文憑課程」

第一位畢業生：嚴國樑牧師

6月：與加拿大遠東廣播公司成為策略盟友
在Richmond設立資源中心

2000 2002 2004 2005 2006 2007

1月：推出「Diakonia (職事) 課程」與Carey Theological College成為策略盟友

10月：第一期院訊出版



5月：「以薩加高級教會領袖文憑課程」

畢業生：麥漢勳牧師；並獲本學院頒發「卓越領袖 - 使人得力的領袖獎」

7月：第一屆「教會領袖高峰會」

9月：「我這個人」個人成長課程

(詹維明女士主講)

教牧同工午餐「如何強化牧養的能力」

(胡志偉牧師主講)

公開聚會「如何建立高能力的教牧長執團隊」

(胡志偉牧師主講)

與溫哥華華人宣道會領袖培訓學院首次合辦

「生命轉化的領袖」課程



OnTrack同工感言

Pauline Lo (事工統籌主任)

轉眼已過了六年，自從於2004年加入成為OnTrack領袖培訓學院的同工，在這些年間，OnTrack在同工、聚會及課程方面都有不少的轉變，唯一不變的當然是OnTrack的核心價值——「委身與別人的成功」。

我經歷到OnTrack領袖培訓學院是一個「不一樣」的機構：

我們的團隊共有六位團員，兩位是受薪同工，義工比受薪同工還多；學院並沒有固定院址（辦公室），而各團員分散在大溫不同地方辦工；OnTrack以最經濟的方式（電郵），仍能作有效的宣傳；OnTrack極少向外籌款，見證神及時的供應；大部份是免費的聚會。

OnTrack在有限的資源下，能服侍溫哥華、澳洲、香港、澳門等地的教會，這正是神奇妙的帶領和祝福。

在過去六年，身為OnTrack同工的我正親歷及見證神對OnTrack充足的供應。對我來說，這不只是一份工作、或一份事奉，而是一個充滿包容、愛心、關心、接納、代禱、鼓勵、支持的屬靈之家。

Catherine Seto (通訊主任)

感謝神讓我有機會從2007年五月中至今在OnTrack事奉。

透過團隊的合作和鍛鍊，靠著神的恩典，我在不同層面上學習了很多功課；讓我看清楚自己的性格、長處、缺點、恩賜及人生價值觀等。

OnTrack的核心價值是：「委身予別人的成功」，而趙牧師在同工和參加課程的學員的身上都作了美好的榜樣。作為他的同工，最享受的是能參與和聆聽他課堂上的教導，使我獲益良多，當中學到的真是一生受用。

願神大大使用趙牧師及OnTrack事工去祝福更多的教會，榮神益人；並保守OnTrack時刻都on-track。



5月：「婚姻及領袖證書課程」
首屆畢業生：Tony Luk, Gigi Luk, Stanley Ng, Dr. Anthony Lo, Mary Wong

8月：第二屆「教會領袖高峰會」
教牧同工午餐「事奉心戰室 - 牧職召命的更新」
(麥漢勳牧師主講)
公開聚會「職場聖徒運動：建立無牆的教會」
(麥漢勳牧師主講)
「神學生領導特質培訓」計劃 (中國神學研究院)

2月：OnTrack網絡 (香港) 活動

3月：OnTrack網絡 (香港)

ACTS教會領袖課程 - 健康堂會理念學習

5月：與高貴林宣道會合辦「以價值為本的領導」課程
(趙錦德牧師主講)

「Diakonia (職事) 課程」

最後一屆畢業生：Katherine Li, Paulona Ho, Susie Tang, Sylvia Lai

6月：與聖公會以馬內利堂合辦

「展翅上騰 - 教練入門」課程 (趙錦德牧師主講)

7月：教牧同工午餐「我們不是一塊無意義的碎片」

(麥漢勳牧師主講)

公開聚會「這是天父世界 - 重置教會使命的座標」

(麥漢勳牧師主講)

「健康堂會員工作坊：建立健康的議會文化」

(麥漢勳牧師主講)

2008

2009

2010

1月：教牧同工午餐：如何在金融海嘯中牧養
(黃心朗傳道、吳善仁弟兄、李沛明弟兄主講)

2月：與中國神學研究院合辦專題講座
「如何處理憤怒、如何與憤怒的人相處」 (陳幼莉女士主講)

5月：與溫哥華華人宣道會領袖培訓學院合辦「小組牧養的更新」課程
「婚姻及領袖證書課程」第二屆畢業生：Duncan Siu, John Lam, Eva Lam
「教會領袖文憑課程」畢業生：Lawrence Lee

6月：教牧同工午餐「如何有效地支援牧者」

8月：Carey/OnTrack領袖文憑/證書畢業典禮 (澳洲布里斯本) 共14位畢業生

9月：公開聚會「生命添色彩」 (趙錦德牧師主講)

10-11月：公開聚會「與 Ruth 漫步人生」 (詹維明女士主講)

11月：與加拿大家庭更新協會合辦「婚姻教練」課程
(趙錦德牧師主講)



塑造年青生命的領袖

葉李瓊珊傳道

幾年前參加人際關係的個人成長課程，其中一個練習要我們回憶在人生不同階段中，影響我們個人成長的重要人物，將他們的名字寫在紙上。回憶過往，一張張面孔出現在我眼前，我含著眼淚，充滿感恩寫下他們的名字。這些人，模造了我的生命，豐富了我的人生。如果現在請你同樣回憶，在你腦海中出現的會是誰的面孔？誰的名字？

完成練習後，我突然在想會否有人在做這個練習時想起我？我的名字會出現在誰的紙上？我的生命有沒有在別人的成長過程中產生了重要的影響？如果請你同樣細心想想，你猜自己的名字會出現在誰的紙上呢？

再想深一層，如果叫年青一代做這練習，你猜出現在這張紙上的會是甚麼？是人的名字，抑或電子儀器的名稱，電腦、iPod、iPhone、Blackberry？

美國一個調查報告顯示，8-13歲的兒童花在大眾傳媒的時間為每星期48小時，平均每日7小時。當下一代用他們每天最好的時間與這些媒體接觸，他們學到甚麼？這些媒體的訊息如何模造他們的生命？

國際基督少年軍行政總裁Jack Eggar (CEO AWANA international) 提醒今日的教會，「社會從未試過有那麼廣泛和深入的途徑去將思想和信念灌輸入孩子的心靈。超級暴力的電子遊戲，互聯網，荷里活，各種名牌店，出版商，公然承認他們是以孩子為推銷的目標.....社會亦從未試過為公眾提供如此多不道德和腐化的消費品，五花八門的世界觀和歪曲真理的價值觀在社會中肆虐，無孔不入地闖進孩子的思想，影響他們一生。」

當世俗無所不用其極地要贏取我們下一代의思想和心靈，教會如何回應？The Barna Research Group發現，大部分教會都不大重視栽培下一代的靈命成長。他們訪問過不少教會領袖，發覺他們只知道兒童事工出席率及採用什麼出版商的課程，但對課程的屬靈內涵，教導甚麼屬靈操練，或如何評估孩子的靈命成長，都不大清楚。而且很多兒童事工的工作人員都是拉雜成軍，並無接受過適切的訓練去對交託給他們的孩子有長遠的正面的屬靈的影響。

Christian Worldview Network創辦人Brannon Howse提醒今日的教會：「教會必須醒覺到太多我們的孩子已被世俗文化及人文主義思想所俘虜。」近年不少統計調查發現，超過70%孩童和青年人在滿18歲前離開教會，餘下的青年人有90%在25歲前離開教會。換言之，教會流失了97%在教會成長或曾參與教會的青少年。難怪數以千計的教會會眾數目不斷萎縮，不少外表建築宏偉的教會，裡面只有寥寥可數的年老會眾。上一代先賢犧牲擺上，懷抱異象，辛苦建立美侖美奐的會堂，現在卻無年青的一代去承接，落得慘淡收場，實在可悲。

當教會缺乏年青的一代就不會有將來。今天，教會面對一個嚴峻的挑戰，一項舉足輕重的任務，就是如何培育我們的下一代，幫助他們建立一種經得起考驗、風浪，到老也不偏離的信仰，以至他們活在這充滿誘惑，彎曲悖謬的世代，仍能堅決忠於上帝。

在諾華史高沙省牧養青少年超過15年的牧者David Sawler，眼見北美教會大量流失青年人，成立了「再見的一代」事工 (Goodbye Generation Ministry)，致力研究年青一代離開教會的原因和解救方法。他的新書《門徒——上帝的藍圖》(The Disciple – God’s blueprint) 指出：今日教會最大的弱點，就是不知道作門徒的真正意義和不知道如何培育門徒，令人詫異的是：這正是教會最重要的使命和召命！很多教會領袖將大部分心思、時間、金錢投資在舉辦大型活動上，卻很少委身建立貼身的屬靈師徒關係，個別培育信徒靈命成長，讓他們發揮恩賜事奉神，並進一步塑造別人作門徒。當會眾都沒有被挑戰、被要求、被培育、被裝備去作門徒和使人作門徒，他們便成為旁觀者，信仰成為他們去觀賞、評論、甚至批評，而不是委身參與的活動。這種旁觀者的信仰只能培養一班超重、無動力、自私、不快樂和漫無目的的會眾。David強調我們必須回到最根本的原則：向耶穌基督學習。在短短三年多的傳道工作中，耶穌基督向成千上萬的群眾宣講天國的福音、行神蹟、醫病、趕鬼。然而祂放最多心血、時間、精神去塑造十二個門徒的生命，以至他們可以繼續祂的使命：使人作主的門徒。我們應當將我們的焦點與目的轉移，委身去傾注自己的生命在別人的生命中，恆常藉傾談、禱告、教導、鼓勵去栽培、塑造我們生命中的門徒。

儘管今日圍繞我們的資訊與以前相比真的很多，但真正能觸動我們的心，模造我地生命成長的，始終是願意花時間去關心我們，將生命傾注在我們生命中的人，這個生命傳生命的學習模式，是神設計的。能夠勝過世俗、媒體、互聯網、電子遊戲.....去贏回我們下一代的，是願意委身去塑造年青生命的領袖，是生命的導師。

教牧同工午餐聚會

本院於七月二十八日下午於列治文華人播道會舉行了一個教牧同工午餐聚會，邀請到香港中華基督教會灣仔堂堂主任麥漢勳牧師主講「我們不是一塊無意義碎片」，共三十多位教牧同工出席。

聚會內容針對牧者及教會如何在認知到作為神主導的大圖畫中的一塊時，尋找明白個人及溫哥華教會在神國度及普世教會的定位，著眼於使教會成為影響及改變世界的地方，也推動會眾及年青人有普世的視野。

麥牧師又提到教會像砌圖一樣，每塊之間必須彼此結連才能發揮意義；鼓勵教會能成為網絡，在共同理念及方向下互相分享資源，一起發揮神所賜的能力，為著神在普世的異象，鼓勵會眾按神的差遣去行動，教會為著共同的需要而奮鬥。

公開聚會

「這是天父世界 – 重置教會使命的座標」是本院於七月二十八日晚上於列治文華人浸信會舉行的公開聚會主題，當晚共有四十多人出席。

當晚講員麥漢勳牧師提醒教會不是只招聚人進來在四面牆內，而是使會眾在教會中被建立，然後被差遣出去，使家庭、工作環境不再一樣，在世界中宣告神，見證神國度的臨在。神工作的場景是世界，我們是神放在世界中不可或缺的群體，當我們以神國度子民的模式回應世界大事及危機，在工作中找到神的呼召，不再只著眼於身邊，而是著眼於成就天國的事工，下一代也會受到正面的影響。神的介入和挑戰是叫我們叫世界不一樣，叫神的國度被看見。

健康堂會工作坊

本院於七月三十日於列治文華人播道會舉辦了「健康堂會工作坊」 – 「建立健康的議會文化」，由麥漢勳牧師主講，共有五間堂會的領導團隊四十多位兄弟參加。麥牧師以他多年在香港中華基督教會灣仔堂牧會的經驗，分析建構議會文化的要素，討論如何處理不同類型的議題，如何一起建立有效率的會議過程和健康的議會精神，與及在主持及參與會議時應注意的事項等。麥牧師應用了不少的例子，使參加者更易理解，是次工作坊相信能協助參加的堂會，有效地在按照自己的情況需要建立健康的議會文化，成為一個合一的群體。



教會健康論壇

「教會健康論壇」之「如何建立有效的領袖培訓系統」已於九月九日及十六日晚上舉行，共有二十多位牧者及教會領袖參加。論壇主要針對現今華人教會長期缺乏領袖，但鮮有教會有系統地栽培及建立新領袖的問題。趙牧師先解釋領袖培訓的重要，再透過一連串的問題帶領與會者反思自己教會在領袖培訓系統需要的四個元素 (Empower, Leadership Fit, Delegation, Compelling Vision) 上的表現，然後再逐一詳細討論如何實質建立適合自己教會的領袖培訓系統。期望各教會因著廣大禾場的需要，有決心地去改善，建立一個培養領袖的文化，才能有效去收成。



OnTrack 年終財務簡報

何鄭愛暉女士
董事會成員及財政

近期從多個來源得悉，不論在香港或加拿大本土的華人與主流教會，都有領袖荒的現象，更有神學院正密切籌備開設教牧與信徒的領袖培訓課程，盼望能亡羊補牢，培植更多教會領袖，以紓緩此日漸惡化的趨勢。

我慶幸自OnTrack創立至今，眾多在其中事奉的同工與教牧早已洞悉先機，看到此急待堵塞的破口，深信在各位捐獻者的繼續支持底下，OnTrack必能在此重要使命上有所貢獻。

OnTrack 領袖培訓學院二零一零年十月財務簡報

	2010年 財政預算	2010年 10月財政實況
收入 (加元)		
一般奉獻	80,000	39,854
特別奉獻 (同工薪津)	28,000	23,783
特別奉獻 (領袖研究)	10,000	4,040
講座	12,000	8,759
其他收入	2,000	227
總收入	132,000	76,663
支出 (加元)		
同工薪津與福利及 講員費	70,000	40,552
一般支出	40,000	23,325
交通與停居	12,000	6,550
領袖研究 (CGST)	8,000	9,746
Contingency Fund	2,000	0
總支出	132,000	80,174
結餘 (不敷)		(\$3,511)

OnTrack領袖培訓學院 2010年11月至2011年2月份 講座及課程預告

- 1月18日 「OnTrack 地成長」：
個人成長之旅 (1)
『合乎中道』
教練 (Coach)：趙錦德牧師
- 2月1日 「教會健康論壇」：
如何實踐「激勵人心」的崇拜
講員：趙錦德牧師
- 2月15日 「OnTrack 地成長」：
個人成長之旅 (2)
『誰是老闆』
教練 (Coach)：趙錦德牧師
- 2月19日 「長執成長學堂」：
準備及建立「目標導向」的開會文化
講員：趙錦德牧師

OnTrack Networks活動 - 香港

- 11月16日 馬可計劃 (香港教會更新運動)
- 11月17-19日 領袖培訓 (香港特別行政區教育局)
- 11月20-21日 教練入門及ACTS 2011簡介會
(澳門)
- 11月21日 主日證道 (澳門下環浸信教會)
- 11月22-23日 教練培訓 (香港啟發潛能教育)
- 11月22日 ACTS 2010課程：
如何向堂會分享異象
- 12月4-5日 澳門事工
- 12月6-10日 領袖訓練計劃
- 1月4-9日 香港啟發潛能教育 - 學校
- 2月6-13日 香港事工

報名查詢：

請致電(604)897-7852與Pauline聯絡；
亦可電郵paulinelo@stayontrack.com查詢；
詳情請瀏覽www.ontrackinstitute.com。

董事會

陳家柏牧師 (主席)
何鄭愛暉女士 (財政)
黃心朗傳道 (文書)
趙錦德牧師 (院長)
嚴國樑牧師
葉李瓊珊傳道
吳善仁先生
李沛明先生
劉國森先生

策略盟友

中國神學研究院 (香港)
家庭更新協會 (加拿大分會)
香港教會更新運動
OnTrack Ministry
國際教練網絡
(Coachnet - International)
自然教會發展 (國際)
(Natural Church Development
-International)

聯絡學院

Mailing Address:
188 East 15th Avenue,
Vancouver,
B.C. V5T 4R3

Phone:
604-897-7852 (Pauline Lo)
604-807-7018 (David Chiu)

Web Address:
www.ontrackinstitute.com
www.stayontrack.com

Email:
info@ontrackinstitute.com
paulinelo@stayontrack.com
dchiu@stayontrack.com